

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» с.Сизябек

ПРИНЯТО
Решением общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 2 от «29» 03 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №10» с.Сизябек
Д.Г.Вокуева
Протокол № 2 от «29» 03 20 19 г.



Положение

о порядке установления выплат стимулирующего характера

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат (далее по тексту Положение) работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» с.Сизябск (далее по тексту МБДОУ) разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» Положением об оплате труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.3. Настоящее Положение регулирует установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников МБДОУ, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера и могут быть отказаны работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавки за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда;
- единовременные премии.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется:

- педагогическим работникам по итогам работы за каждый месяц;
- учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу по итогам работы за квартал.

3.2 Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев (Приложение 1).

3.3. Денежный вес (в баллах) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму балла всех работников.

Расчет стоимости баллов производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст.} \cdot (N_1 + N_2 + N_3 + N_n). \text{ Где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N₁. N₂. N_n – количество баллов.

3.4 Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. В состав комиссии входят педагогический персонал, председатель первичной профсоюзной организации и представители учебно-

вспомогательного и обслуживающего персонала. Комиссия утверждается приказом заведующего МБДОУ.

3.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.7. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании самоанализа в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ, представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.8. Все работники МБДОУ предоставляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с оценочными листами не позднее 20 числа текущего месяца.

3.9. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом и подписывается членами комиссии.

3.10. На основании протокола Комиссии заведующий ДОУ в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.11. Члены комиссии владеют аналитической информацией о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат. (Приложение 1).

3.12. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

4. Порядок и условия премирования

4.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

4.2. Единовременное премирование работников МБДОУ проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

4.3. Педагогические работники ДОУ, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Максимальный Размер премии не может превышать 20 000 рублей.

4.4. Решение о премировании работников оформляется приказом.

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска.

6. Заключительные положения

6.1. Все стимулирующие выплаты производятся в пределах выделенных средств на оплату труда.

6.2. В отдельных случаях заведующий МБДОУ имеет право для выплат стимулирующего характера (премий) использовать средства экономии ФОТ.

6.3. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении фонда стимулирования и направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

**Перечень критериев и показателей
оценки эффективности деятельности педагогических работников**

№ п\п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
1	Эффективность реализации образовательной программы, успешность образовательной деятельности		
1.1	Мониторинг освоения ООП ДО воспитанниками группы	От 50% до 70% - 2 балла; свыше 70% - 3 баллов	Полугодовая
1.2	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	Уровень ДОУ- 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень -3 балла Федеральный уровень -5 баллов	По факту участия
1.3	Наличие воспитанников, подготовленных ДОУ и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	Уровень ДОУ: 1 место-5 баллов 2 место – 3 балла 3 место-1 балл Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15баллов 2 место- 10баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
1.4	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным программам дошкольного образования через организацию кружковой работы	За каждые 25% - 3 балла	Ежемесячно
2.	Совершенствование педагогического процесса		
2.1	Своевременность и качество оформления документации	Ведение и оформление документации в соответствии с требованиями в полном объеме – 3 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	Ежемесячно
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса		
3.1	Обеспечение фактической посещаемости воспитанников <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе – 20 <u>Вычисляем количество детодней:</u> 21х20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	- свыше 91% , ранний возраст свыше 81% - 7 баллов - от 81% до 90 % , ранний возраст от 61 % до 70% - 5 баллов от 71% до 80%, ранний возраст от 51% до 60% - 1 балл	Ежемесячно

3.2	<p>Уровень здоровья обучающихся, воспитанников</p> <p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21х27=567 Составляем пропорцию: $\frac{39}{567} \times 100\% = 6,9\%$</p>	<p>Доля пропущенных по болезни дней за месяц:</p> <p>12 баллов – 0 % заболеваемости 10 баллов – до 5% 7 баллов – 5 – 9,9% 5 баллов – 10-14,9% 4 баллов – 15-16,9% 3 баллов – 17-20% 0 баллов – выше 20%</p>	ежемесячно
3.3	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл; Наличие травматизма – (-1 балл)	Ежемесячно
3.4	Планирование мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательного процесса	-наличие плана мероприятий – 1 балл -реализация данного плана –2 балла	Ежемесячно
3.5	Наличие в группе детей разного возраста	-любых двух возрастов – 1 балл	Ежемесячно
3.6	Эффективность работы в группе в адаптационный период	Число детей из вновь принятых, успешно прошедших адаптацию - за 1 месяц – 2 балла - за 2 месяца – 1 балл	По факту
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта		
4.1	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер -класса, открытые занятия и др.	федерального уровня – 10 баллов; регионального уровня – 7 баллов; муниципального уровня –5 баллов; уровень ДОУ – 3 балла	По факту
4.2	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня –3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (очный, заочный)	Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15 баллов 2 место- 10 баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20 баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
4.4	Проведение мероприятий, направленных на развитие и сохранение традиций коми народа, коми-ижемцев	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня –3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (новых уголков, стендов и оформление ДОУ)	1 вид – 1 балл за 2 – 2 балла за 3 и более – 3 балла	По факту

5.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		
5.1	Разработка и реализация программ и проектов в ДОУ, социально-значимых акций, а также с привлечением родителей и общественности (оформление проекта, выставки работ по проекту, отчётная документация по проекту)	За 1 вид- 2 балла За 2 - 3 балла За 3 и более – 5 баллов	По факту
5.2	Распространение педагогического опыта	1.Через публикации в СМИ – 3 балла 2.На сайте ДОУ – 1 балл; 3.Ведение собственного сайта – 3 балла	По факту
5.3.	Применение в работе ИКТ	Использование мультимедийных средств, компьютерных программ – 1 балла;	По факту
6.	Организация мероприятий с семьями и с социумом		
6.1	Удовлетворенность родителей деятельностью воспитателей (анкетирование родителей)	Оценка удовлетворительности считается объективной, если в анкетировании приняли участие более 50% родителей группы - до 100% - 5 баллов - до 80% - 4 балла - до 60% - 2 балла	Раз в полгода
6.2	Организация работы с семьями и социумом	1.Наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями в полном объёме –3 балла; 2.Используется только наглядная информация – 1 балл	Ежемесячно
6.3	Работа с детьми и с родителями из социально неблагополучных семей	1. Наличие и выполнение индивидуальных программ педагогического, психологического сопровождения воспитанников из социально неблагополучных семей -1 балл 2.Подготовка и проведение социально ориентированных мероприятий на базе ДОУ по профилактике, пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ - 2 балла	По факту
6.4	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	- в группе – 1 балл; - совместно с родителями – 2 балла; - совместно с СОШ, библиотекой, ДК -3 балла	По факту
6.5	Проведение родительских собраний	охват родителей: 50-100% - 3 балла до 50% - 0 баллов	По факту
6.6.	Работа педагога по преемственности в образовательном процессе между ДОУ и СОШ	Реализация плана мероприятий – 5 баллов	По факту
6.7.	Благоприятный психологический климат в группе (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей)	1.Жалоб и конфл. не зафиксировано- 1 балла 2.Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей – (-1 балл за каждую жалобу)	Ежемесячно
7.	Эффективность и качество выполняемой работы		
7.1.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, покраска, работа на клумбах и в огороде и т.д.),	Выполнение работ по благоустройству – 3 балла	По факту

	проявление личной инициативы		
7.2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Эстетическое оформление группы к новому учебному году – 2 балла	По факту
7.3	Работа в общественной комиссии	Участие в работе комиссии -1балл	По факту
8	Уровень исполнительской дисциплины		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
8.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

**Перечень критериев и показателей
оценки эффективности деятельности инструктора по физической культуре**

№	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
Эффективность реализации образовательной программы, успешность образовательной деятельности			
1.1	Индивидуальная работа с одаренными детьми имеющими «высокий уровень развития»	- наличие и реализация плана – 3 балла	По факту
1.2	Индивидуальная работа с воспитанниками, испытывающими трудности в обучении	- наличие и реализация плана – 3 балла	По факту
1.3	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ- 1 балл - муниципальный уровень – 2 балла - республиканский уровень -3 балла - федеральный уровень -4 балла	По факту
1.4	Наличие воспитанников, подготовленных ДОУ и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ: 1 место-3 балла 2 место – 2 балла 3 место-1 балл - муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла - республиканский уровень: 1 место-15баллов 2 место- 10баллов 3 место- 5 баллов - федеральный уровень: 1 место-20баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
1.5	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным программам дошкольного образования через организацию кружковой работы	- за каждые 25% - 3 балла	Ежемесячно
Совершенствование педагогического процесса			

2.1	Своевременность и качество оформления документации	Ведение и оформление документации в соответствии с требованиями в полном объеме – 3 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	Ежемесячно
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса			
3.1	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл; Наличие травматизма – (-1 балл)	Ежемесячно
3.2	Планирование мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательного процесса	-наличие плана мероприятий – 1 балл -реализация данного плана – 2 балла	Ежемесячно
Обобщение и распространение педагогического опыта			
4.1	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер -класса, открытые занятия и др.	федерального уровня – 10 баллов; регионального уровня – 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов; уровень ДОУ – 3 балла	По факту
4.2	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня – 3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (очный, заочный)	Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15 баллов 2 место- 10 баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20 баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
4.4	Проведение мероприятий, направленных на развитие и сохранение традиций коми народа, коми-ижемцев	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня – 3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (новых уголков, стендов и оформление ДОУ)	1 вид – 1 балл за 2 – 2 балла за 3 и более – 3 балла	По факту
4.6	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер -класса, открытые занятия и др.	федерального уровня – 10 баллов; регионального уровня – 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов; уровень ДОУ – 3 балла	По факту
Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности			
5.1	Разработка и реализация дополнительных программ и проектов в ДОУ, а также с привлечением родителей и общественности	- за 1 вид- 1 балл - за 2 вида - 2 балла - за 3 вида и более – 3 балла	По факту
5.2	Распространение педагогического опыта	- через публикации в СМИ – 3 балла - на сайте – 1 балл; - ведение собственного сайта (страницы) – 2 балла	По факту
5.3	Применение в работе ИКТ	-использование мультимедийных средств, компьютерных программ – 1 балл;	Ежемесячно
5.4	Составление презентаций опыта работы в электронной форме и представление их на различных мероприятиях (семинары, творческие занятия, педсовет и др.)	- наличие презентаций – 1 балл - представление опыта работы – 2 балла	По факту

Организация мероприятий с семьями и с социумом			
6.1	Удовлетворенность родителей деятельностью инструктора по физ. воспитанию, (анкетирование родителей)	Оценка удовлетворительности считается объективной, если в анкетировании приняли участие более 50% родителей группы - до 100% - 5 баллов - до 80% - 4 балла - до 60% - 2 балла	По факту
6.2	Организация работы с семьями	- наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями в полном объеме –3 балла; - используется только наглядная информация – 1 балл - участие на родительских собраниях – 3 бала	Ежемесячно
6.3	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (праздников, конкурсов, соревнований и т.д.)	- в группе – 1 балл; - совместно с родителями – 2 балла; - совместно с СОШ, библиотекой, ДК -3 балла	По факту
6.4	Благоприятный психологический климат (отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей)	- наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей – (-1 балл за каждую жалобу)	Ежемесячно
6.5	Участие в проведение родительских собраний		По факту
Эффективность и качество выполняемой работы			
7.1	Работа по благоустройству и озеленении территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, покраска, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	Выполнение работ по благоустройству – 3 балла	По факту
7.2	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Эстетическое оформление группы к новому учебному году – 2 балла	По факту
7.3	Работа в общественной комиссии	Участие в работе комиссии -1балл	По факту
Уровень исполнительской дисциплины			
8.1	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
8.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

**Перечень критериев и показателей
оценки эффективности деятельности музыкального руководителя**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
1	Эффективность реализации образовательной программы, успешность образовательной деятельности		
1.1	Мониторинг освоения ООП ДО воспитанниками группы	От 50% до 70% - 3 балла; свыше 70% - 5 баллов	Полугодовая
1.2	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	Уровень ДОУ- 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Республиканский уровень -3 балла Федеральный уровень -5 баллов	По факту участия
1.3	Наличие воспитанников, подготов-	Уровень ДОУ: 1 место-5 баллов	По факту

	ленных ДОУ и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	2 место – 3 балла 3 место-1 балл Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15 баллов 2 место- 10 баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20 баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	
1.4	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным программам дошкольного образования через организацию кружковой работы	За каждые 25% - 3 балла	Ежемесячно
2.	Совершенствование педагогического процесса		
2.1	Своевременность и качество оформления документации	Ведение и оформление документации в соответствии с требованиями в полном объеме – 3 баллов Наличие замечаний – 0 баллов	Ежемесячно
2.2	Самостоятельное освоение техникой владения исполнением на различных музыкальных инструментах	Игра на 2-ух музыкальных инструментах – 2 балла Игра на 3-х и более инструментах – 3 балла	Ежемесячно
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
3.1	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 2 балла;	Ежемесячно
3.2	Планирование мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательного процесса	- наличие плана мероприятий – 1 балл - реализация данного плана – 2 балла	Ежемесячно
3.3	Наличие в группе детей разного возраста	-любых двух возрастов – 1 балл	Ежемесячно
4.	Обобщение и распространение педагогического опыта		
4.1	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер -класса, открытые занятия и др.	федерального уровня – 10 баллов; регионального уровня – 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов; уровень ДОУ – 3 балла	По факту
4.2	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня – 3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (очный, заочный)	Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15 баллов 2 место- 10 баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20 баллов	По факту

		2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	
4.4	Проведение мероприятий, направленных на развитие и сохранение традиций коми народа, коми-ижемцев	федерального уровня – 5 баллов; регионального уровня – 4 балла; муниципального уровня – 3 балла; уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала)	1 вид – 1 балл за 2 – 2 балла за 3 и более – 3 балла	По факту
5.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		
5.1	Разработка и реализация программ и проектов в ДОУ, а также с привлечением родителей и общественности	За 1 вид- 1 балла За 2 - 2 балла За 3 и более – 3 баллов	По факту
5.2	Распространение педагогического опыта	Через публикации в СМИ – 3 балла на сайте – 1 балл; - Использование мультимедийных средств, компьютерных программ – 2 балла; - ведение собственного сайта – 3 балла	По факту
6.	Организация мероприятий с семьями и с социумом		
6.1	Удовлетворенность родителей деятельностью музыкального руководителя (анкетирование родителей)	Оценка удовлетворительности считается объективной, если в анкетировании приняли участие более 50% родителей - до 100% - 5 баллов - до 80% - 4 балла - до 60% - 2 балла	Раз в полгода
6.2	Организация работы с семьями и с социумом	Наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями в полном объеме – 3 балла; - используется только наглядная информация – 1 балл	Ежемесячно
6.3	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, праздники, развлечения и т.д.)	- в группе – 1 балл; - совместно с родителями – 2 балла; - совместно с СОШ, библиотекой, ДК -3 балла	По факту
6.4	Ведение индивидуальной работы с детьми. Выявление одаренных детей.	Индивидуальная работа с одаренными детьми – 2 балла Проведение индивидуальной работы -1балл	По факту
6.5	Работа педагога по преемственности в образовательном процессе между ДОУ и СОШ	Реализация плана мероприятий – 5 баллов	По факту
6.6	Благоприятный психологический климат в работе с детьми (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей)	1.Жалоб и конфл. не зафиксировано- 2 балла 2.Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей – (-1 балл за каждую жалобу)	Ежемесячно
7.	Эффективность и качество выполняемой работы		
7.1.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту

7.2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Эстетическое оформление музыкального зала – 2 балла	По факту
7.3.	Работа в общественной комиссии	Участие в работе комиссии -1балл	По факту
8	Уровень исполнительской дисциплины		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
8.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
8.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель)

№	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1	Уровень фактической посещаемости детей	- свыше 91% , ранний возраст свыше 81% - 7 баллов - от 81% до 90 % , ранний возраст от 61 % до 70% - 5 баллов - от 71% до 80%, ранний возраст от 51% до 60% - 1 балл	Ежемесячно
1.2	Наличие в группе детей разного возраста	любых двух возрастов – 2 балла	Ежемесячно
1.3.	Эффективность работы в группе в адаптационный период	Число детей из вновь принятых, успешно прошедших адаптацию - за 1 месяц – 2 балла - за 2 месяца – 1 балл	Годовая
1.4.	Работа с детьми раннего возраста	Участие в проведении занятий – 2 балла	Ежемесячно
1.5.	Общественная активность	Участие в качестве актеров – 2 балла Участие в подготовке праздников и развлечений – 2 балла	По факту
1.6.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту
1.7.	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, создание комфорта и уюта	- 1 раз – 3 балла - 2 и более – 5 баллов	По факту
2	Эффективность и качество выполняемой работы		
2.1	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
2.2	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту

2.3	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
2.4.	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл наличие травматизма – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.5	Создание благоприятного психологического климата в группе (отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей)	- наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей – (-) 1 балл - если конфликт вышел за пределы ДОУ – (-) 5баллов	Ежемесячно
3	Соблюдение правил трудовой дисциплины.		
3.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
3.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

**Перечень критериев и показателей
оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством и кладовщика**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1.	Введение журнала по осуществлению контроля за работой младшего и обслуживающего персонала	введение журнала – 3 балла	Ежемесячно
1.2.	Соблюдение требований СанПиН, контролирующих органов	- отсутствие предписаний – 3 балла - наличие предписаний и актов – (-1 балл)	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.3	Сохранность продуктов, надлежащее использование тары	Отсутствие нарушений – 1 балл Наличие недостатков и излишек – (-) 1 балл	Ежемесячно
1.4.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	- составление плана к ремонтным работам – 1 балл - организация работ и контроль за качеством ремонта – 1 балл	По факту
1.5.	Обеспечение сохранности материальных ценностей	- отсутствие нарушений по результатам инвентаризации – 1 балл - имеются замечания – (-) 1 балл	По факту

1.6.	Оперативность выполнения заявок работников на устранение технических неполадок в помещениях ДОУ, ведение журнала	Своевременное выполнение заявок – 3 балла Нарушение сроков выполнения заявок – (-1 балл)	По факту
1.7.	Применение в работе электронной программы	Работа по программе «Детский сад: Питание» - 10 баллов	По факту
1.8	Выполнение программ по энергосбережению	- снижение потребления электроэнергии к аналогичному периоду прошлого года за каждые 3% - 5 баллов	Ежемесячно
1.9	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	-Составление плана предстоящих работ – 1 балла -Контроль за качеством ремонта- 1 балла	Ежемесячно
1.10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.11	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.12	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 балла	По факту
1.13	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.14	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление личной инициативы	участие в благоустройстве– 5 баллов	По факту
2.	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении		
2.1	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты	Обеспеченность в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния – 1 балл	По факту
2.2	Контроль за работой ночных сторожей	Ведение журнала помещений и территории ДОУ на предмет безопасности – 1 балл	Ежемесячно
2.3	Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда.	Реализация мероприятий за каждый вид – 2 балла	По факту
2.4	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 2 балла; наличие травм – (-2 баллов)	Ежемесячно
2.5	Выполнение приказов и распоряжений заведующей по обеспечению режима безопасности;	- своевременное выполнение приказов и распоряжений – 3 балла	По факту
3	Уровень исполнительской дисциплины		
3.1	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление ин-	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной фор-	Ежемесячно

	формации)	ме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
3.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

**Перечень критериев и показателей
оценки эффективности деятельности работника пищеблока**

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирурующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1 балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.2	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
1.3	Соблюдение условий и технологии по приготовлению пищи.	- обеспечение разнообразия меню соблюдением технологии и норм питания – 3 балла - имеются замечания к качеству приготовления пищи – (-) 1 балл	Ежемесячно
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.5	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.6	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.7	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.8	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление личной инициативы	участие – 5 баллов	По факту

4 Уровень исполнительской дисциплины			
4.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
4.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
4.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
4.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (рабочий по комплексному обслуживанию здания)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.2	Поддержание рабочего состояния оборудования по электроснабжению помещений (замена и ремонт);	бесперебойная работа – 3 балла наличие сбоев – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.3	Выполнение программ по энергосбережению	- снижение потребления электроэнергии к аналогичному периоду прошлого года За каждые 3% - 5 баллов	Ежемесячно
1.4	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.5	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.6	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленении территории – 5 баллов	По факту
1.7	Применение индивидуального подхода к выполнению работ	-использование творческого подхода к выполнению работ – 1 балл - использование собственного инвентаря – 3 балла	По факту
1.8	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	- отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл - наличие травматизма – (-) 1 балл	Ежемесячно
1.9	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
2	Уровень исполнительской дисциплины		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (Оператор стиральных машин и кастелянша)

№	Показатели критериев	Баллы	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1.	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	ежемесячно
1.2.	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.3	Обеспечение сохранности технологического оборудования и мягкого инвентаря	- обеспечение сохранности – 3 балла - наличие недочет по результатам инвентаризации - (-) 3 балла	Ежемесячно
1.4.	Обеспечение сохранности материальных ценностей	- наличие журнала по ведению учёта мягкого инвентаря – 1 балл	Ежемесячно
1.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	участие – 3 балла	По факту
1.6	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.7	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.8	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.9	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту
3	Уровень исполнительской дисциплины		
3.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
3.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
3.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (уборщик территории)

№	Показатели критериев	Баллы	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		

1.1.	Обеспечение доступа к зданиям ДОУ в зимнее время года.	Своевременное обеспечение доступа – 2 балла	Ежемесячно в зимний период
1.2.	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	- отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл - наличие травматизма – (-) 1 балл	По факту
1.3.	Поддержание в безопасном состоянии территории МБДОУ и здания	- своевременный покос травы и уборка листьев – 2 балла -своевременная уборка снега и сосулек с крыши здания – 3 балла - своевременная посыпка пешеходных дорожек песком – 1 балл	По факту
1.4.	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1 балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в работе – 3 балла	По факту
1.6.	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.7.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 балла	По факту
1.8.	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.9.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту
2	Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
2.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (возчик)

№	Показатели критериев	Баллы	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1.	Соблюдение требований СанПиН	без замечаний – 1 балл имеются замечания – (-1) балл	По факту
1.2.	Погрузочно-разгрузочные работы	Подвоз воды более 100 л. в день – 3 балла	Ежемесячно
1.3.	Использование личного транспорта и инвентаря	- использование гужевого транспорта для нужд учреждения – 5 баллов	Ежемесячно

1.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в работе – 1 балла нет – 0 баллов	По факту
1.5.	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.6.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 балла	По факту
1.7.	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.8.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту
2	Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
2.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (сторож)

№	Показатели критериев	Баллы	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1.	Обеспечение сохранности имущества и оборудования	без замечаний – 3 балла порча имущества – (-)3 балла	Ежемесячно
1.2.	Обеспечение правопорядка на территории	обеспечение – 1 балл	Ежемесячно
1.3.	Своевременное предупреждение администрации ДОУ и соответствующих органов о происходящем ЧС	Своевременное предупреждение–3 балла	По факту
1.4.	Обеспечение температурного режима в ДОУ.	Контроль за электрооборудованием: ноябрь-март-5 баллов Сентябрь, октябрь, апрель, май-2 балла	По факту
1.5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в работе – 1 балла	По факту
1.6.	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.7.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.8.	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
1.9.	Работа по благоустройству и озеленению территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и т.д.), проявление	Участие в благоустройстве – 5 баллов	По факту

	личной инициативы		
2	Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
2.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений)

№	Показатели критериев	Баллы	Периодичность
1	Эффективность и качество выполняемой работы		
1.1.	Соблюдение сохранности имущества и оборудования	без замечаний – 3 балла порча имущества – (-)3 балла	Ежемесячно
1.2.	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1 балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.3.	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
1.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	Участие в работе – 1 балла	По факту
1.5.	Работе в общественной комиссии	Участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.6.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.7.	Общественная активность	участие в проведении культурно-массовых мероприятий – 1 балл	По факту
2	Уровень исполнительской дисциплины		
2.1.	Уровень исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление информации)	Отсутствие дисциплинарных взысканий, административных наказаний и замечаний в устной форме – 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
2.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.3.	Соблюдение требований по охране труда	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно
2.4.	Соблюдение требований противопожарной безопасности.	отсутствует – 1 балл имеется нарушения – (-1) балл	Ежемесячно